



Gedragscode NOB-instructeurs

Een instructeur van de Nederlandse Onderwatersport Bond:

1. streeft ernaar zijn functie zo goed mogelijk uit te oefenen en neemt daarbij de opvattingen en standpunten van de duikinstructeurs zoals vastgelegd in de NOB-visie op leren en opleiden als referentiekader.
2. neemt zijn eigen verantwoordelijkheid voor de uitoefening van zijn duikinstructeurschap binnen de grenzen van het onderrichtconcept van zijn duikvereniging / -school, het werkplan en de geldende regelingen binnen de duikvereniging / -school.
3. neemt de grenzen van zijn professionele deskundigheid in acht. Is gehouden andere deskundigen in te schakelen wanneer aard en omvang van problemen zijn deskundigheid overstijgen.
4. is verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van zijn professionaliteit.
5. onderhoudt professionele contacten met collega's binnen de duikvereniging / -school en het verenigingsbestuur of de leiding van de duikschool.
6. is zich voortdurend bewust van zijn voorbeeldfunctie in optreden, taalgebruik en nauwgezetheid.
7. respecteert de leerling en diens persoonlijke levenssfeer en houdt rekening met diens levensbeschouwelijke en culturele identiteit.
8. discrimineert niemand vanwege leeftijd, geslacht, huidskleur, ras, seksuele geaardheid, beroep, mentale toestand of handicap, religie of politieke overtuiging.
9. onthoudt zich van uitlatingen en gedragingen met een discriminerend of anderszins beledigend karakter, alsmede van uitlatingen en gedragingen waarvan hij kan of behoort te weten dat deze voor een derde schadelijk zijn.
10. gaat professioneel om met het overwicht dat voortvloeit uit zijn positie als duikinstructeur.
11. toont betrokkenheid met de leerling en bewaart daarbij professionele distantie.
12. onthoudt zich van elke vorm van seksueel machtsmisbruik, seksuele intimidatie of seksueel getinte verbale uitingen of toespelingen tegenover de leerling of anderen binnen zijn (werk)omgeving. Seksuele handelingen en seksuele relaties zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
13. zorgt ervoor dat noodzakelijk lichamelijk contact functioneel is en niet misverstaan kan worden. Als de situatie daartoe noopt, zijn meelevende, bemoedigende of troostende aanrakingen als uitingen van emoties zeker geoorloofd. Zorgvuldigheid is hierbij geboden, want niet elke leerling stelt aanrakingen op prijs.
14. verstrekt eerlijke en ter zake doende informatie over leerprestaties en (bewegings)gedragingen aan leerlingen, ouders of verzorgers, leiding duikschool/verenigingsbestuur en collega's.
15. behandelt vertrouwelijke informatie over leerlingen als zodanig. Handelt in probleemsituaties volgens de op de duikvereniging / -school geldende procedures.
16. draagt zorg voor een aangename, werkbare, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens lessen/trainingen, wedstrijden en besprekingen en laat na wat daarmee in strijd kan zijn.
17. spoort de leerling aan zich overeenkomstig de regels van de NOB te gedragen en op respectvolle wijze om te gaan met andere leerlingen, mededuikers en het onderwatermilieu.

Juli 2007